

GENERALVERSAMMLUNG 2026
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2026

Biel/Bienne, 25.04.2026

UP VHS

TAGESORDNUNG
ORDRE DU JOUR

10:00 Begrüssung | Salutation
10:15 Die VHS Biel-Lyss | L'UP de Bienne-Lyss
10:25 Statutarischer Teil | Partie statutaire
3.1 PV der ao MV vom | PV de l'AG eo du 11.11.2025
3.2 Jahresbericht | Rapport annuel 2025
3.3 Erfolgsrechnung und Bilanz | Bilan et décompte 2025
3.4 Bericht der Revisionsstelle | Rapport de l'organe de révision
3.5 Décharge
3.6 Tätigkeitsprogramm | Programme d'activités 2026
3.7 Mitgliederbeiträge | Cotisation 2026
3.8 Budget 2026
3.9 Wahlen Vorstand | Elections Comité directeur

TAGESORDNUNG
ORDRE DU JOUR

11:30 Empfang durch die Stadtpräsidentin |
Réception par la maire Gelanda Gonzalez Bassi – Apéritif
12:00 Mittagessen | Déjeuner
13:00 Führung durch die neue Ausstellung «Biel und die Welt»|
Visite guidée de la nouvelle exposition «Bienne et le monde»
14.00 Digitale Senioren – ein Mitmachprojekt für die VHS |
Les seniors numérisés – un projet participatif pour les membre
14:45 Zur Zukunft des VSV | L'avenir de l'AUPS
15:30 Glück der Genügsamkeit – Zwischenstand |
Le bonheur de la sobriété – état
16:00 Divers
16:15 Verabschiedung | Au revoir

DIE VHS BIEL-LYSS
L'UP DE BIENNE-LYSS

Nathalie Wittig, Geschäftsführerin



3.1 PV DER AO MV VOM 11.11.2025
3.1 PV DE L'AG EO DU 11.11.2025

AUSSERORDENTLICHE MITGLIEDERVERSAMMLUNG | ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

Dienstag | lundi 11.11.2025, 16:00-18:00, Zoom

Protokoll | Procès-verbal

Anwesend | Présents: Corsi per adulti: Manuela Guggiari, Stéphanie Savary; Seeländische Volkshochschule: Cami Friedli, Elsbeth Indermühle; UP de la Broye: Linda Monestier Liniger, Annelore Santos; UP de la Côte et du Pied du Jura: Ulrike Bevers; UP de Lausanne: Ariane Baechler, Christian Zutter; UP de la Vallée de Joux: Stéphanie Moret; UP du canton de Fribourg: Juan Manuel García; UP du canton de Genève: Maria Fabbi; UP du Pays-d'Enhaut: Eveline Charrière; UP jurassienne: Noémie Richard; VHS Aarau: Werner Schibli; VHS beider Basel: Adrian Portmann; VHS Frutigland: Monika Grossen; VHS Grenchen: Andreas Baumgartner; VHS Haslital/Region Brienz: Simon Schild; VHS Interlaken und Umgebung: Daniela Schoch; VHS Lenzburg: Alexander Jungi; VHS Oberaargau: Karin Wagner; VHS Oberes Freiamt: Mani Pfulg; VHS Oberwallis: Sabrina Arnold; VHS Obersimmental-Saanenland: Brigitte Zahnd; VHS Plus: Daniela Pedinelli Stotz; VHS Region Biel-Lyss: Sandra Gurtner-Oesch, Nathalie Wittig; VHS Rheintal: Michael Vogt; VHS Schwarzenburg: Andreas Fischer; VHS Schwyz: Max-Peter Felchlin; VHS Solothurn: Barbara Käch; VHS Winterthur: Martina Ludwig; VHS Wynental: Hans Käser; VHS Thal: Markus Nobel; VHS Zofingen: Brigitte Koch, Hans Schüpbach; VHS Zürich: Christoph Stuehn; VSV | AUPS: Pius Knüsel.

3.2 JAHRESBERICHT PROJEKTE
3.2 RAPPORT ANNUELS PROJETS

A1: **Weiterbildungsbedürfnisse der älteren Menschen** analysieren, verstehen und angepasste Formate entwickeln.
A2: **Inklusion**: Brücken in die WB bauen für Menschen mit Behinderung.
A3: **Bildung für Nachhaltigkeit**. Sensibilisierung und Wissensvermittlung.
B1: **Koordinationsleistungen** und Netzwerke im WB-Sektor
B2: **Wissensaustausch** innerhalb der WB-Welt

A1 : Analyser et comprendre les **besoins en formation continue des seniors** et développer des formats adaptés.
A2 : Inclusion : construire des ponts vers la formation continue pour les personnes handicapées.
A3 : Formation au développement durable : Sensibilisation et transmission de connaissances.
B1 : Coordination et réseaux dans le secteur de la formation continue.
B2 : Échange de connaissances au sein du monde de la FC.

3.2 JAHRESBERICHT PROJEKTE
3.2 RAPPORT ANNUELS PROJETS

C1: **Qualitätsmanagement**: QM verbessern, Zertifizierungen weiterentwickeln.
C2: QM in den GK: Mitarbeit an ProfGK, didaktische Versuche und Verbesserungen.
C3: **Digitalisierung und Didaktik**: Aufbau einer Strategie Digitalisierung auf den Ebenen Administration, Kommunikation und Unterricht; Entwicklung eines angepassten Qualitätsbegriffs.

C1 : Gestion de la qualité : améliorer la GQ, développer les certifications.
C2 : GQ dans les compétences de base : Collaboration à ProfGK, essais et améliorations didactiques.
C3 : Numérisation et didactique : mise en place d'une stratégie de numérisation aux niveaux de l'administration, de la communication et de l'enseignement ; développement d'une notion de qualité adaptée.

3.2 JAHRESBERICHT STATISTIK
3.2 JAHRESBERICHT STATISTIQUES

Anzahl Mitglieder 65
Anzahl Teilnehmerstunden
1’978’000
Stellenvolumen per 1.1. und per 31.12.2025
120% / 280%
René Inderbitzin per 1.2.2025 (60%)
Marc Herkenrath per 1.3.2025 (80%)
Tina Berger (40% / 60%)
Djamila Kartnaller (60%)
Pius Knüsel (20%)

Nombre de membres 65
Nombre d'heures-personnes
1’978’000
Volume d'emploi par 1.1. et 31.12.2025
120% / 280%
René Inderbitzin per 1.2.2025 (60%)
Marc Herkenrath per 1.3.2025 (80%)
Tina Berger (40% / 60%)
Djamila Kartnaller (60%)
Pius Knüsel (20%)

3.3 BILANZ UND ERFOLG 2025
3.3 BILAN ET DÉCOMPTE 2025

Umsatz | Chiffres d'affaires	**637'312**
Umsatz Projekte | Chiffres d'aff. projets	**601'452**
Erfolg | Résultat	**4'776**
Kurzfr. Rückstellungen | Réserves à c.t.	**148'007**
Vereinskapital | Capital propre	**86'749**
Eigenfinanzierung | Financement propre	**76%**
Minimum Eigenfinanzierung gem. SBFI Financement propre défini par la cp avec le SEFRI	**40%**

3.4 BERICHT DES REVISORS
3.4 RAPPORT DU RÉVISEUR

KERN TREUHAND

Schneller beim Wesentlichen

Bericht des Wirtschaftsprüfers
an die Mitgliederversammlung des
Verbands der Schweizerischen Volkshochschulen VSV, Zürich

Dübendorf, 16. Februar 2026

Auftragsgemäss haben wir eine Review des Abschlusses des **Verbands der Schweizerischen Volkshochschulen VSV** für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für den Abschluss ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über den Abschluss abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 «Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen». Demnach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen im Abschluss erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die im Abschluss zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass der Abschluss nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Kern Treuhand AG

Gabriela Kündig Desbiolles
dipl. Wirtschaftsprüferin
zugelassene Revisionsexpertin
Leitende Revisorin

Fabian Imwinkelried
dipl. Treuhandexperte
zugelassener Revisionsexperte

Dübendorf, le 16 février 2026
Conformément à la mission qui nous a été confiée, nous avons procédé à un examen des comptes de l'Association suisse des universités populaires (ASUP) pour l'exercice clos le 31 décembre 2025.
La responsabilité des comptes incombe au comité directeur, tandis que notre mission consiste à émettre un rapport sur ces comptes sur la base de notre examen.
Notre examen a été effectué conformément à la norme d'audit suisse 910 <Examen (examen limité) des comptes annuels>. Selon cette norme, un examen doit être planifié et réalisé de manière à détecter les anomalies significatives
dans les comptes annuels, bien que ce ne soit pas avec le même degré de certitude qu'un audit. Une revue consiste principalement en des entretiens avec des collaboratrices et collaborateurs
ainsi qu'en des procédures d'audit analytiques portant sur les données sous-jacentes aux comptes annuels.
Nous avons effectué une revue, mais pas un audit, et ne formulons donc pas d'opinion d'audit.
Au cours de notre revue, nous n'avons pas relevé de faits qui nous amèneraient à conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

3.5 DÉCHARGE DES VORSTANDS
3.5 DÉCHARGE DU COMITÉ

3.6 TÄTIGKEITSPRGOGRAMM 2026
3.6 PROGRAMME D'ACTIVTÉS 2026

A1: Bildung 65+: Start Seniorenprojekt «Weise, digital, dabei»; Gründung des Vereins Bildung 65+.
A2: Inklusion: Kooperation mit Behindertenverbanden entwickeln; Go live mit dem SKJV.
A3: Bildung für Nachhaltigkeit: Ausbau Suffizienzangebote, Verknüpfung mit Film, Suche nach weiteren Finanzierungsquellen.
B1: Koordinationsleistungen und Netzwerke im WB-Sektor: Mitarbeit in allen relevanten Gremien und im SVEB.
B2: Wissensaustausch innerhalb der WB-Welt: TD Tessin (25.4.26, Didaktik-Safari); TD Fribourg (13.6.26, Zukunft der Weiterbildung in der KI-Welt)

A1 : Formation 65+ : lancement du projet pour seniors « Sage, numérique, présent » ; création de l'association F 65+.
A2 : Inclusion : développer la coopération avec les associations de personnes handicapées ; mise en service avec la SKJV. A3 : Éducation au développement durable : développement des offres en matière de sobriété, lien avec le cinéma, recherche de nouvelles sources de financement.
B1 : Services de coordination et réseaux : collaboration au sein de tous les organes concernés et au sein de la FSEA.
B2 : Échange de connaissances au sein du monde de la formation continue : TD Tessin (25.4.26, Safari didactique) ; TD Fribourg (13.6.26, L'avenir de la formation continue dans le monde de l'IA)

3.6 TÄTIGKEITSPRGOGRAMM 2026
3.6 PROGRAMME D'ACTIVTÉS 2026

C1: Qualitätsmanagement: ++vhs fördern, Beteiligung der GS an den Qualitätszirkeln, Admin-Toolbox fertigstellen.
C2: QM in den Grundkompetenzen: Mitarbeit an ProfGK.
C3: Digitalisierung und Didaktik: Erweiterung Kursportal, Barrierefreiheit Kursportal, Projekt Digitale Alltagskompetenzen für Senioren; Mitarbeit über die ADIS bei der Einführung der e-ID (für Senioren).
D1: Reorganisation im Blick auf die reduzierte Finanzhilfe, Rückbau der Aktivitäten.
D2: Fund-Raising

C1 : Gestion de la qualité : promouvoir ++vhs, participation de la GS aux cercles de qualité, Toolbox administratif.
C2 : Gestion de la qualité dans les compétences de base : collaboration au sein du ProfGK.
C3 : Numérisation et didactique : extension du portail des cours, accessibilité du portail des cours, projet compétences numériques quotidiennes pour seniors; collaboration via l'ADIS pour l'introduction de l'e-ID (pour les seniors).
D1 : Réorganisation en vue de la réduction des aides financières, réduction des activités.
D2: Fund-Raising

3.7 MITGLIEDERBEITRÄGE
3.7 COTISATIONS DES MEMBRES

Der Mitgliederbeitrag besteht aus dem Grundbeitrag und dem Zusatzbeitrag.

- Der Grundbeitrag beläuft sich auf **100 Franken**. Bei Mitgliedern mit mehreren Sektionen erhöht er sich ab der zweiten Sektion um je **50 Franken**.
- Der Zusatzbeitrag beläuft sich bis 100‘000 Personenstunden auf **1,5 Rappen** und ab der 100‘001. Personenstunde auf **1 Rappen** pro Personenstunde.

La cotisation se compose de la cotisation de base et de la cotisation supplémentaire.

- La cotisation de base s'élève à **100 francs**. Pour les membres ayant plusieurs sections, il augmente de **50 francs** par section à partir e la deuxième.
- La contribution supplémentaire s’élève à **1,5 centime** par heure-personne jusqu’à 100’000 heures-personnes, et à **1 centime** par heure-personne au-delà.

3.8 BUDGET 2026

Umsatz | Chiffres d'affaires	**857'300**
Umsatz Projekte | Chiffres d'aff. projets	**827'200**
Erfolg | Résultat	**4'450**
Kurzfr. Rückstellungen | Réserves à c.t.	**133'017**
Vereinskapital | Capital propre	**91'199**
Eigenfinanzierung | Financement propre	**64%**
Minimum Eigenfinanzierung gem. SBFI Financement propre défini par la cp avec les SEFRI	**40%**

3.9 VARIA
3.9 DIVERS



GLENDA GONZALEZ BASSI

Stadtpräsidentin | Maire de Bienne

UP VHS

























GLENDA GONZALEZ BASSI

Stadtpräsidentin | Maire de Bienne

APÉRITIV UND MITTAGESSEN
APÉRITIF ET DÉJEUNER

DIE DIGITALEN SENIOREN
LES SENIORS NUMÉRISÉS

Ein Brückenprojekt zwischen Bildung 65+ und Digitalisierung.

Ziel: 100 Pilotangebote für die Steigerung der digitalen Alltagskompetenzen von Senior*innen.

Prinzip: Aufsuchende Bildungsarbeit.

Regel: Jede VHS arbeitet mit einer lokalen Seniorenorganisation zusammen und entwickelt ein bedürfnisgerechtes Angebot.

Un projet faisant le lien entre la formation des plus de 65 ans et la numérisation.

Objectif : 100 offres pilotes visant à améliorer les compétences numériques quotidiennes des seniors.

Principe : travail éducatif de proximité.

Règle : chaque université populaire (VHS) collabore avec une association locale de seniors et élabore une offre adaptée aux besoins.

DIE DIGITALEN SENIOREN
LES SENIORS NUMÉRISÉS

Incentive: Jedes Angebot wird finanziell unterstützt.

Ziel: 40 Angebote 2026/27, 60 2027/28, total 2000 TN.

Themen: KI im Alltag, Gesundheit, Informationen im Netz, Sicherheit, Datenspeicherung, ...

Mesure incitative : chaque offre bénéficie d'un soutien financier.

Objectif : 40 offres en 2026/27, 60 en 2027/28, pour un total de 2 000 participants.

Thèmes : l'IA au quotidien, la santé, l'information sur Internet, la sécurité, le stockage des données, ...

DIE DIGITALEN SENIOREN
LES SENIORS NUMÉRISÉS

Incentive: Jedes Angebot wird finanziell unterstützt.

Ziel: 40 Angebote 2026/27, 60 2027/28, total 2000 TN.

Themen: KI im Alltag, Gesundheit, Informationen im Netz, Sicherheit, Datenspeicherung, ...

Mesure incitative : chaque offre bénéficie d'un soutien financier.

Objectif : 40 offres en 2026/27, 60 en 2027/28, pour un total de 2 000 participants.

Thèmes : l'IA au quotidien, la santé, l'information sur Internet, la sécurité, le stockage des données, ...

DIE DIGITALEN SENIOREN
LES SENIORS NUMÉRISÉS

UP VHS



DIE DIGITALEN SENIOREN
LES SENIORS NUMÉRISÉS

UP VHS

Erweiterung 2:

Einführung e-ID von 2027 bis 2028 in Kooperation mit der ADIS

Schaffung eines regelmässigen Angebots (Kurse, Workshops, Digitalkaffees, Beratungspunkte, usw.)

Besondere finanzielle Regelung

Extension 2 :

Introduction de l'e-ID à partir de 2027 à 2028, en coopération avec l'ADIS

Mise en place d'une offre régulière (cours, ateliers, cafés numériques, points de conseil, etc.)

Réglementation financière spécifique

DIE DIGITALEN SENIOREN
LES SENIORS NUMÉRISÉS

Erweiterung 1:

Citizen Science Projekt
«Reden mit Robotern – was muss der Roboter noch lernen, und was die Senioren»

In Zusammenarbeit mit dem Institut für Computerlinguistik der Uni Zürich

Gesucht: 2 bis 3 Test-VHS aus der Grossregion Zürich für eine Kohorte von je 10 Senioren. Einsatz: ca. 10 Termine à 90 Min. Sachkosten gedeckt, Admin-Aufwand auch.

Extension 1 :

Projet de science citoyenne
« Parler avec des robots – que doit encore apprendre le robot, et que doivent apprendre les seniors ? »

En collaboration avec l'Institut de linguistique informatique de l'Université de Zurich

Recherché : 2 à 3 centres de formation pour adultes (VHS) de la grande région de Zurich pour une cohorte de 10 seniors chacun. Engagement : environ 10 séances de 90 minutes chacune. Frais matériels et frais administratifs pris en charge.

DIE DIGITALEN SENIOREN
LES SENIORS NUMÉRISÉS

Kontakt:

Pius Knüsel
pius.knuesel@up-vhs.ch

Ab Sommer gibt es eine dezidierte Projektleitung

Contact :

Pius Knüsel
pius.knuesel@up-vhs.ch

À partir de l'été, une équipe dédiée sera mise en place pour la gestion du projet

DIE ZUKUNFT DES VSV
L'AVENIR DE L'AUPS



DIE ZUKUNFT DES VSV
L'AVENIR DE L'AUPS



Die Schuldenbremse zieht an

- Der Bundesrat wollte ab 2027 pro Jahr ca. 3 Mrd. Fr. sparen…
- …und u.a. die Beiträge an die Weiterbildung streichen (Stand a.o. MV Nov. '26).
- Der VSV hätte die Finanzhilfe durch das SBFI verloren.

Le frein à l'endettement se resserre

- Le Conseil fédéral souhaitait économiser environ 3 milliards de francs par an à partir de 2027…
- ……et, entre autres, supprimer les contributions à la formation continue (voir AG extraordinaire nov. '26).
- L'AUPS aurait perdu une grande partie de son financement.

DIE ZUKUNFT DES VSV
L'AVENIR DE L'AUPS

Thriller im Parlament

- Der Ständerat wollte «nur» eine 50%-Kürzung.
- Im Nationalrat wollten FDP und SVP sogar wieder 100% kürzen.
- Eine Mehrheit wollte gar keine Kürzungen
- Jetzt mussten sich National- und Ständerat einigen («Differenzbereinigung»)

Thriller au parlement

- Le Conseil des États ne voulait « que » une réduction de 50 %.
- Au Conseil national, le PLR et l'UDC voulaient même réduire à nouveau de 100 %.
- Une majorité ne voulait aucune réduction.
- Le Conseil national et le Conseil des États ont donc dû trouver un compromis.

DIE ZUKUNFT DES VSV
L'AVENIR DE L'AUPS

Ergebnis

- Der Förderartikel im Weiterbildungsgesetz bleibt unangetastet.
- 2027 und 2028 werden die geplanten Beiträge aber um ca. 21% gekürzt.
- «Nur» ein Fünftel, aber immerhin...: Der VSV verliert ca. 60'000.-/Jahr (120'000 für die restliche Periode)

Résultat

- L'article relatif au financement dans la loi sur la formation continue reste inchangé.
- En 2027 et 2028, les contributions prévues seront toutefois réduites d'environ 21 %.
- « Seulement » un cinquième, mais c'est déjà ça... : l'AUPS perdra environ 60 000 francs par an (resp. 120 000 pour la période restante)

DIE ZUKUNFT DES VSV
L'AVENIR DE L'AUPS

Was kommt noch?

- Der Bund muss weiter sparen.
- Im Bundesbudget 2027 werden bei der Weiterbildung ev. nochmals 3-5% gekürzt.
- Für die Zeit ab 2029 (BFI-Botschaft/SBFI-Beiträge 2029-2032) ist noch alles offen.

Et ensuite ?

- La Confédération doit continuer à faire des économies.
- Dans le budget fédéral 2027, les crédits alloués à la formation continue pourraient faire l'objet d'une nouvelle réduction de 3 à 5 %.
- Pour la période à partir de 2029 (message FRI/contributions du SEFRI 2029-2032), rien n'est encore décidé.

DIE ZUKUNFT DES VSV
L'AVENIR DE L'AUPS

2027 / 2028

- 60'000/Jahr, zus. 120'000

Folgen:

- Reduktion des Kostensockels auf die Höhe der Finanzhilfen
- Stellenabbau
- Reorientierung der Aktivitäten des VSV an inhaltlichen, weniger an politischen Aktualitäten

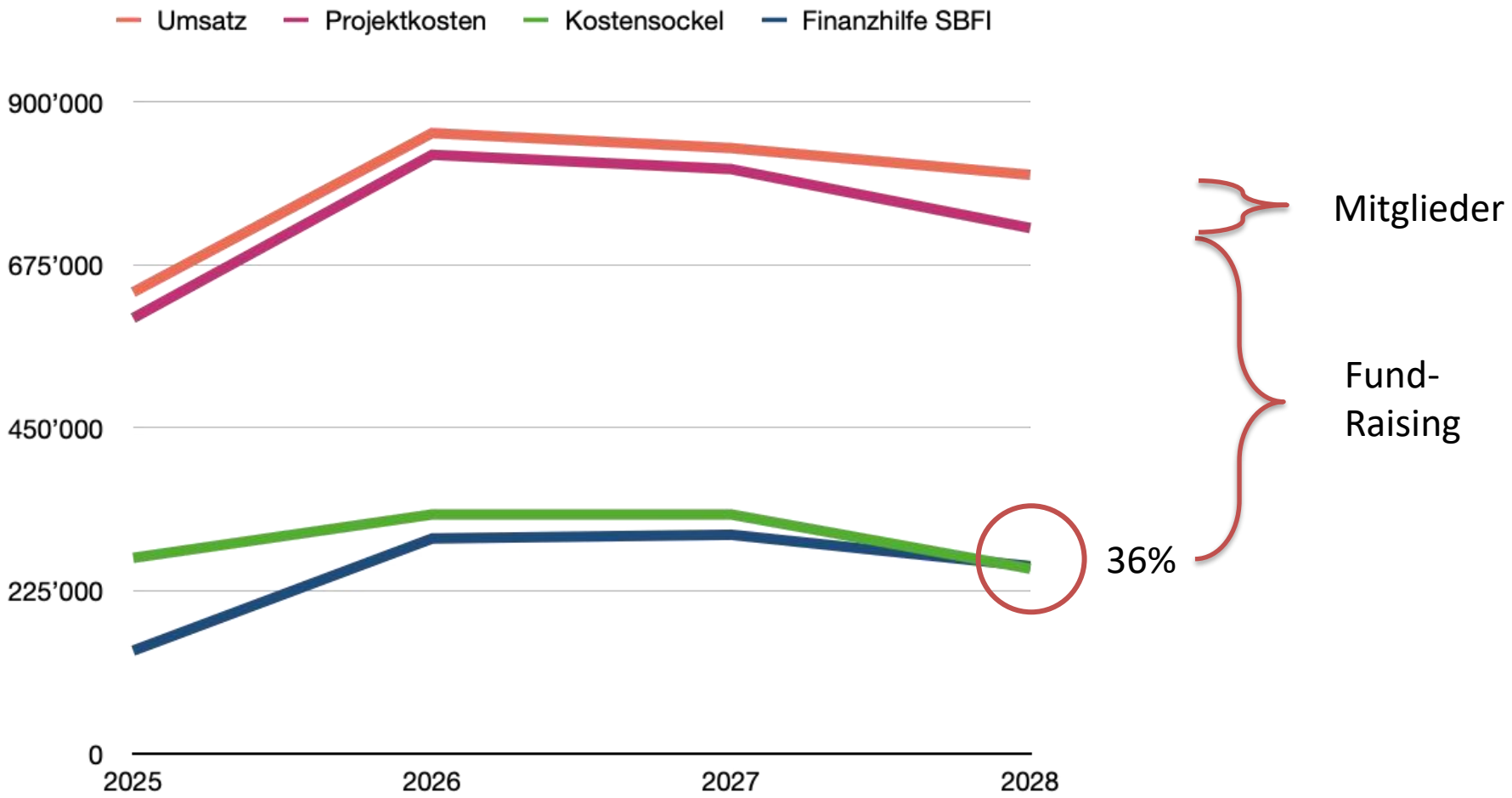
2027 / 2028

- 60'000 / an, 120'000 pour 2 ans

Conséquences :

- Réduction des coûts de base au niveau des subventions
- Suppression de postes
- Réorientation des activités de l'ASF vers des thèmes de fond plutôt que vers l'actualité politique

DIE ZUKUNFT DES VSV
L'AVENIR DE L'AUPS



DIE ZUKUNFT DES VSV
L'AVENIR DE L'AUPS

Kern

Vereinssekretariat
Website
Kursportal
Erfahrungsaustausch, QM
Urheberrechte
+/- 45'000
Starker Vorstand

Coeur

Secrétariat de l'association
Site web
Portail des cours
Échange d'expériences, GQ
Droit d'auteurs
+/- 45'000
Comité fort

Schwerpunkte (finanziert durch SBFI und Dritte)

Schlüssel noch unbekannt.
Nach mittelfristiger Aktualität

Axes prioritaires (financés par le SEFRI et des tiers)

Clef de répartition inconnue.
Par ordre d'actualité à moyen terme

DIE ZUKUNFT DES VSV
L'AVENIR DE L'AUPS

Auf der Suche nach dem verlorenen Geld…

- Fundraising für Kernaufgaben des Verbands läuft harzig:
- Viele Gesuche, viele Absagen – aber ein Teilerfolg (80'000.- für 2,5 Jahre von der Ernst Göhner Stiftung).
- Ein paar Anfragen sind noch pendent.

À la recherche des fonds perdus…

- La collecte de fonds pour les missions principales de l'association peine à décoller :
- beaucoup de demandes, beaucoup de refus – mais un succès partiel (80 000 francs pour 2 ans et demi de la part de Göhner).
- Quelques demandes sont encore en attente.

GLÜCK DER GENÜGSAMKEIT
BONHEUR DE LA SOBRIÉTÉ



Zwischenstand und Zukunft |

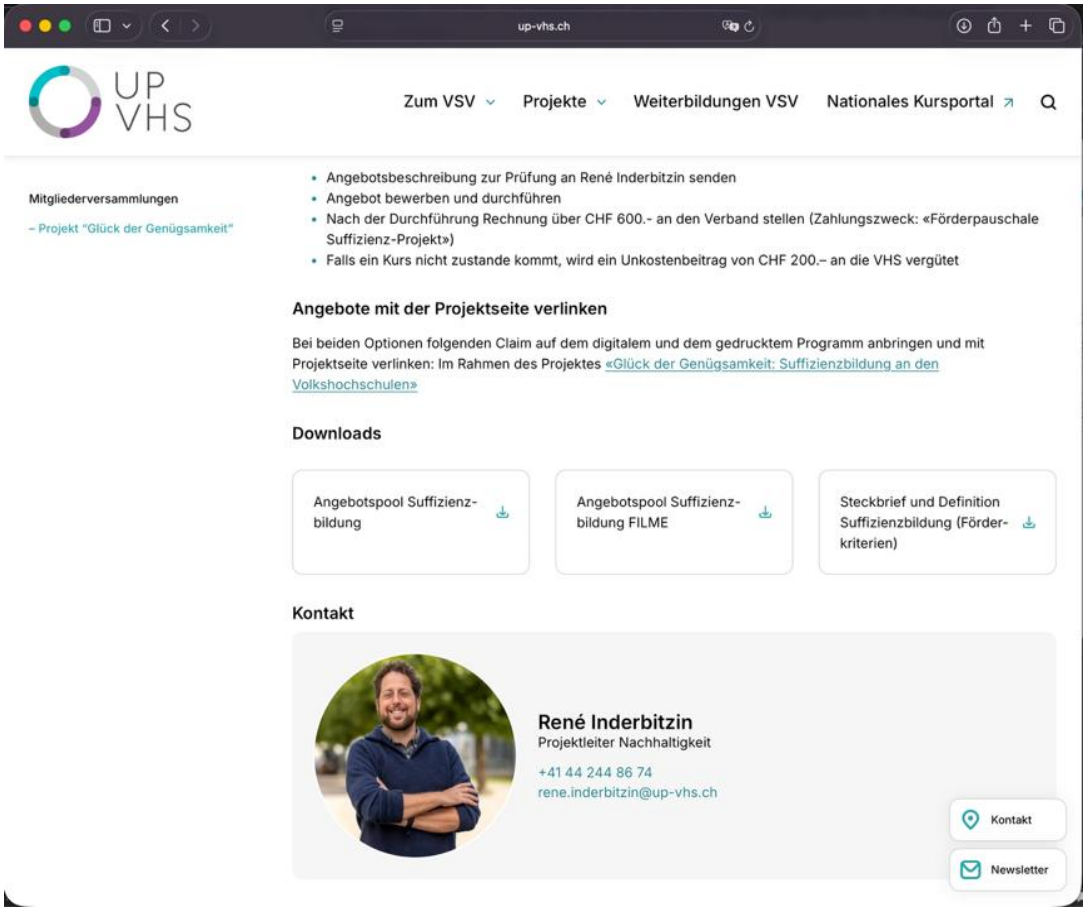
L’état d’avancement et l’avenir

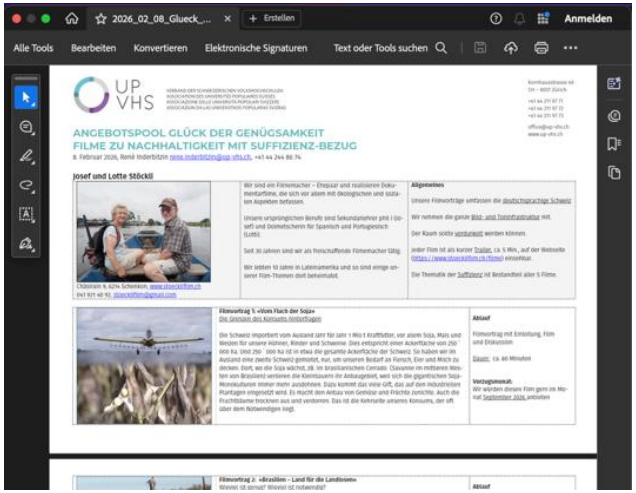
DAS PROJEKT
LE PROJET

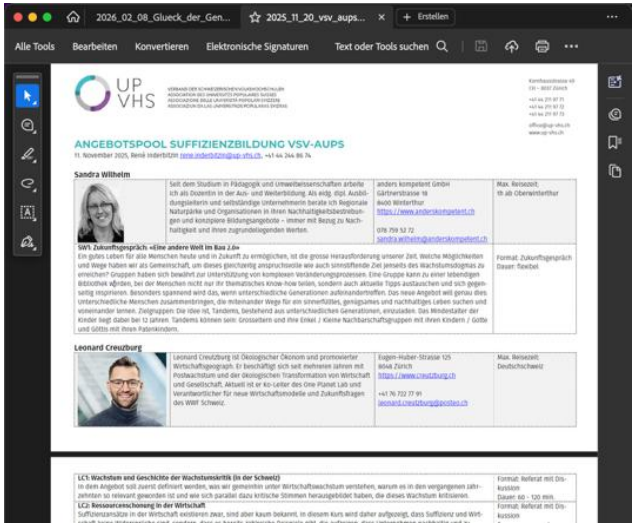


Suffizienz-Bildung an Volkshochschulen (2025–2029)
Formation à la sobriété dans les universités populaires (2025-2029)

DAS PROJEKT KONKRET
LE PROJET CONCRÈTEMENT







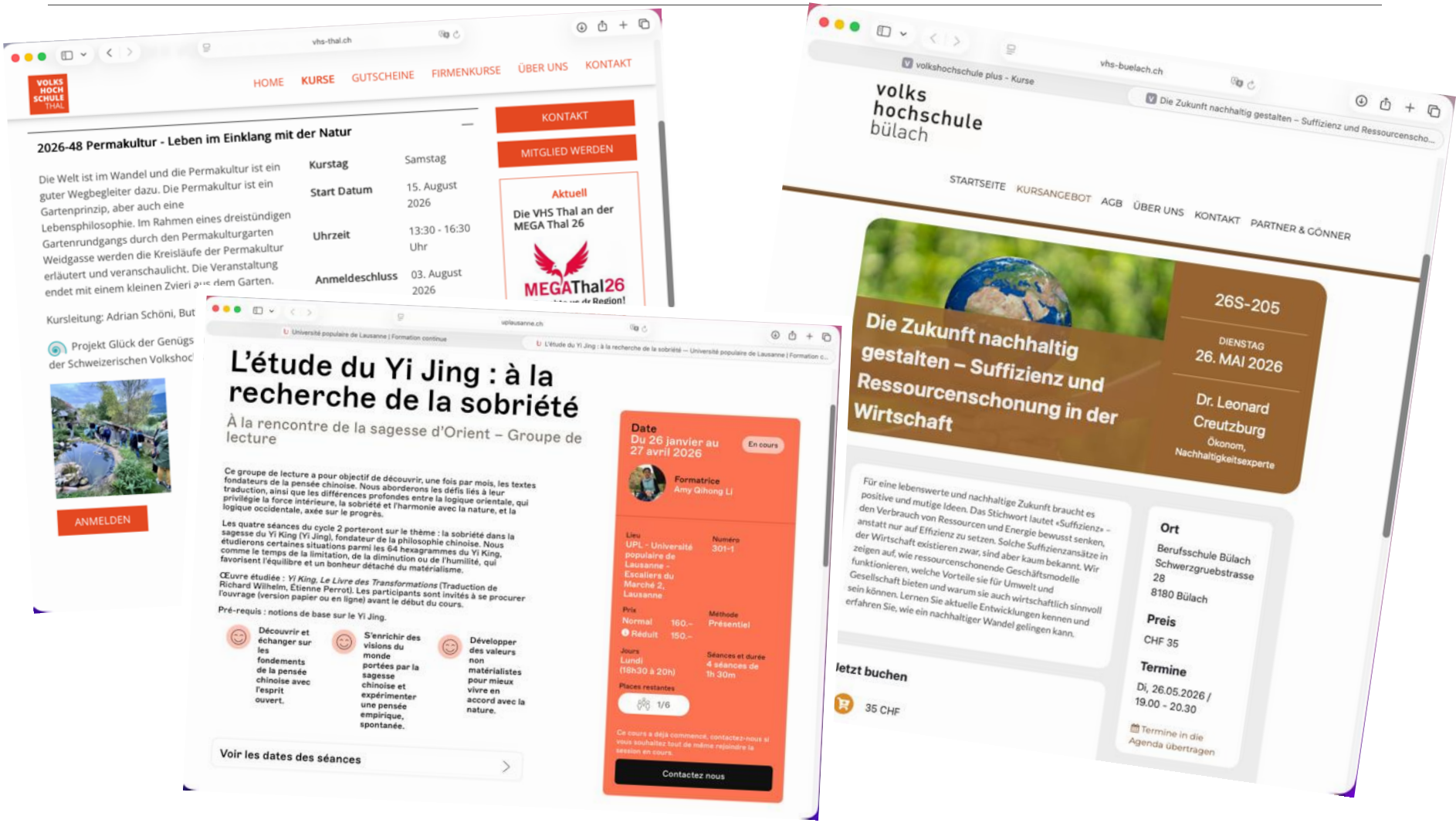
PROJEKTVISUALS
VISUELS DU PROJET







BEISPIELKURSE
COURS EXEMPLES



PROJEKTSTAND
ÉTAT DU PROJET

UP VHS

Anzahl Angebote
Nombre d'événements

	✅	❌
2025:	15	14
2026:	26	4
2026 🗓️:	32	

Anzahl VHS
Nombre d' UP

🏫 **22**

Anzahl Teilnehmende
Nombre de participant·e·s

🙋 **540**

ANALYSE PILOTPHASE
ANALYSE DE LA PHASE PILOTE

- Projekt ist gut aufgegleist
- Viele Angebote von VHS selber organisiert
- Aus dem Pool sind beliebt
  - Umweltpsychologie
  - Philosophie / Gerechtigkeit
  - Filme von Stöcklis
- Absage Angebote
  - Kein Pattern bez. Angebote
  - Kleine VHS betroffen

- Le projet est bien lancé
- De nombreuses offres sont organisées par les UP elles-mêmes
- Dans le pool, les sujets populaires sont :
  - Psychologie environnementale
  - Philosophie / Justice
  - Films de Stöckli
- Annulation d'offres
  - Pas de tendance en ce qui concerne les contenus
  - Petites UP concernées

AUSBLICK 2026
PERSPECTIVE 2026

- Angebotspool vergrössern, vor allem auf französisch
- Angebotspool thematisch ausweiten (Religion, Spiritualität, Reparatur, Exkursionen, …)
- Projekt über alle Kanäle intern und extern bekannter machen

- Agrandir le pool d’offres, surtout en français
- Élargir le pool d’offres thématiquement (religion, spiritualité, réparation, excursions, …)
- Faire mieux connaître le projet sur tous les canaux, en interne et en externe

AKTIV WERDEN ALS VHS
AGIR EN TANT QU' UP

- → ReferentIn aus dem Pool buchen
- → Selber ein Angebot planen und einreichen
- → Zusammen mit René ein Angebot oder Event planen

- → Réserver un·e intervenant·e du pool
- → Planifier et soumettre soi-même une offre
- → Planifier une offre ou un événement avec René

ABSCHIED
AU REVOIR

Dienstag, 12.5.2026, 13:30
Bildungspolitische Tagung des SVEB: «Nach der Kürzung. Wie weiter?»

Samstag, 13.6.2026,
Training Day Fribourg
«L'intelligence artificielle et l'avenir des UP»

Dienstag, 3.11.2026, 16:00
ausserordentliche MV
online

Mardi, 12.5.2026, 13h30
Conférence en politique de formation: «Après les allègements. Quel avenir?»

Samedi, 13.6.2026, 9h30
Training Day Fribourg
«L'intelligence artificielle et l'avenir des UP»

Mardi, 3.11.2026, 16h00
AG extraordinaire
en ligne