VERBAND DER SCHWEIZERISCHEN VOLKSHOCHSCHULEN
ASSOCIATION DES UNIVERSITÉS POPULAIRES SUISSES
ASSOCIAZIONE DELLE UNIVERSITÀ POPOLARI SVIZZERE
ASSOCIAZIUN DA LAS UNIVERSITADS POPULARAS SVIZRAS

MITGLIEDERVERSAMMLUNG / ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Samstag / Samedi 16.11.2024, Olten

Protokoll / Procès-verbal

Anwesend / Présents :

Corsi per adulti, Stéphanie Savary, responsable secteur langues; Seeländische Volkshochschule, Elsbeth Indermühle, Präsidentin; Volkshochschule Grenchen, Andreas Baumgartner, Präsident; Volkshochschule Grenchen, Heidi Eggimann, Geschäftsleitung; Volkshochschule Grenchen, Gaby Tissot, Administration; Volkshochschule Plus, Sara Heer, Geschäftsleitung; Volkshochschule Interlaken und Umgebung, Camilla Straub, Präsidentin; Volkshochschule Lenzburg, Alexander Jungi, Co-Präsident; Volkshochschule Region Zofingen, Hans Schüpbach, Vize-Präsident; Volkshochschule Schwarzenburg, Andreas Fischer, Präsident; Volkshochschule Schwyz, Max-Peter Felchlin, Präsident; Volkshochschule Spiez-Niedersimmental, Daniela Lory, Co-Präsidentin; Volkshochschule Stein am Rhein, Hans Waldmann, Geschäftsleitung; Volkshochschule Zürich, Christoph Stuehn, Geschäftsleitung.

Gäste ohne Stimmrecht / Invités sans droit de vote: René Inderbitzin, zukünftiger Projektleiter VSV; Djamila Kartnaller, Fachstelle Weiterbildung, VSV; Noémie Maibach, Projektleiterin und Geschäftsleitung, VSV.

Total: 15 Personen, 12 Mitglieder (VHS) / 15 personnes, 12 membres (UP)

Entschuldigt / Excusés : Université populaire de la Broye, Annelore Santos, administration ; Université populaire de la Côte et du Pied du Jura, Lilly Stiemer, administration ; Université populaire du Val d'Hérens, Stéphanie Lipawsky, direction et présidente ; Université populaire jurassienne, Richard Kolzer, président ; Université populaire de Lausanne, Ariane Baechler, direction ; Université populaire de Lausanne, Françoise Baudat, ancienne direction ; Université populaire de la Vallée de Joux, Marion Burkhardt, comité ; Volkshochschule Aare-/Kiesental, Antoinette Rast, Vize-Präsidentin ; Volkshochschule beider Basel, Adrian Portmann, Direktion ; Volkshochschule Region Biel-Lyss, Rose Trusendi, Bereichsleiterin ; Volkshochschule Bülach, Andrea Bart, Direktion ; Volkshochschule Haslital/Region Brienz, Ines Roth-Bütikofer, Geschäftsleitung ; Volkshochschule Oberaargau, Cäcilia Obrist, Präsidentin ; Volkshochschule Oberemmental, Esther Hofer, Administration ; Volkshochschule Plus, Sara Heer, Geschäftsleitung ; Volkshochschule Spiez-Niedersimmental, Samuel B. Hunziker, Präsident; Volkshochschule Thal, Tina Berger, Geschäftsleitung; Volkshochschule Region Thun, Jasmina Stalder, Geschäftsleitung; Volkshochschule Wettingen, Philippe Rey, Präsident; Volkshochschule Wynental, Hans Käser, Präsidentin; Volkshochschule Wynental, Ursi Matthias, Co-Präsidentin;

Protokoll / Procès-verbal : Noémie Maibach

1. Begrüssung und allgemeine Informationen / Bienvenue et informations générales

Pius Knüsel (PK), Präsident des VSV, begrüsst die anwesenden Vertreter*innen der 12

Pius Knüsel (PK), président de l'AUPS, souhaite la bienvenue aux représentantes et représentants

VSV AUPS – Hohlstr. 290, CH – 8004 Zürich – +41 44 211 97 71, +41 44 211 97 72 – office@up-vhs.ch – www.up-vhs.ch

Volkshochschulen (VHS), entschuldigt die Abwesenden.

Die Tagesordnung wird genehmigt.

PK dankt den VHS für ihre Anwesenheit. 1 VHS = 1 Stimme. Die Versammlung ist ohne Gegenstimme einverstanden. Christoph Stuehn, VHS Zürich wird als Stimmzähler gewählt.

Beilage: Tagesordnung 16.11.2024

présents de 12 Universités populaires et excuse les absences.

L'assemblée approuve l'ordre du jour.

PK remercie les UP pour leur participation. Il propose un mode de scrutin simplifié : 1 UP = 1 voix. L'assemblée accepte la proposition sans opposition. Christoph Stuehn, VHS Zurich est élu scrutateur.

Annexe: Ordre du jour 16.11.2024

2. Protokoll der MV vom 27. April 2024 / Procès-verbal de l'AG du 27 avril 2024

Das Protokoll der MV vom 27. April 2024 wurde einstimmig angenommen.

MV Frühling 2025

Die MV vom Frühling 2025 findet am 5. April 2025 in Payerne statt.

Le PV de l'AG du 27 avril 2024 est approuvé à l'unanimité.

AG du printemps 2025

L'AG du printemps 2025 aura lieu le 5 avril 2025 à Payerne.

3. Die Jahre 2025-2028 / Les années 2025-2028

PK erklärt den anwesenden Volkshochschulen, wie zukünftig die neue Regelung der MWSt. sich auf Weiterbildungskurse auswirken wird: Nachfolgekurse im Bereich der Sprachen sind zukünftig von der MwSt. befreit.

Die neue Regelung des SBFI bezüglich der Finanzierung der Organisationen der Weiterbildung hat Auswirkungen auf die Zusammenarbeit zwischen dem VSV und den VHS. Sie verlangt mehr Engagement von Seiten der Mitglieder. Es ist wichtig, dass der VSV weiterhin die VHS national auf politischer Ebene vertritt. Die VHS sind die letzte grosse Struktur, welche sich für kulturelle Allgemeinbildung einsetzt, und solche anbietet. Der VSV wird in der nächsten Leistungsperiode dieselben Themen wie schon 2021-2024 verfolgen. Neuer Schwerpunkt, welcher vom

PK explique aux représentations des universités populaires présentes l'effet que la nouvelle réglementation en matière de TVA aura sur les cours de formation continue. Les cours suivant un cours initial dans le domaine des langues ne seront plus soumis à la TVA.

La nouvelle réglementation du SEFRI en matière de financement des organismes de la formation continue a un impact sur la collaboration entre l'AUPS et les UP. Elle exige davantage d'engagement de la part des membres. Il est important que, face à la politique, l'AUPS continue à représenter les UP au niveau national. Les UP constituent la dernière grande structure qui s'engage en faveur d'une culture générale, et qui assure également une offre dans ce secteur. L'AUPS travaillera au cours de la prochaine période de prestations sur les

VSV AUPS – Hohlstr. 290, CH – 8004 Zürich – +41 44 211 97 71, +41 44 211 97 72 – office@up-vhs.ch – www.up-vhs.ch

Bundesrat in den Vordergrund gestellt wird, ist die Nachhaltigkeit. Der VSV ist mit dieser Thematik gut unterwegs. Bezüglich Grundkompetenzen gehört der VSV zur Trägerschaft des Projekts ProfGK. Es geht darum, ein Berufszertifikat für Kursleitende im Bereich Grundkompetenzen zu erarbeiten. Da über die Hälfte der VHS im Bereich der Grundkompetenzen tätig sind, ist es wichtig, dass der VSV in diesem Bereich aktiver wird. Der VSV wirkt ebenfalls bei der Allianz Digitale Inklusion Schweiz ADIS mit. Google, grosse Techfirmen, die Post und SBB gehören ebenfalls zu den Mitgründern.

Der VSV und die VHS sind durch das nationale Kursportal in der Bildungslandschaft besser positioniert. Langsam aber sicher schliessen sich auch die grossen VHS an.

Die Finanzierung der Projekte durch das SBFI ist auf 60% begrenzt. Das heisst, dass der VSV 780'000 Eigenleistungen generieren muss. Durch das Suffizienzprojekt gewinnt der VSV 800'000 Eigenmittel, welche jedoch an ein Projekt gebunden sind. Rein rechnerisch sind wir also gesichert, aber es braucht für eine überzeugende Rechnung weitere Einnahmen, echte und Sachleistungen. Bezüglich der Eigenleistungen hat der Vorstand beschlossen, die von den Mitgliedern eingesetzte Arbeitszeit, wie z. Bsp. für die Qualitätszirkel als Eigenleistung in die Bücher zu nehmen.

Derzeit noch nicht absehbar sind die Folgen des Berichts Gaillard, der im Auftrag des Bundesrates Sparmassnahmen vorgeschlagen hat, u.a. die Streichung aller Subventionen für die Weiterbildung. Im allerschlimmsten Fall wird Erwachsenenbildung ab 2027 vollständig weggespart.

Hans Schüpbach, Volkshochschule Region Zofingen, möchte das ++vhs verstehen. PK erklärt, dass wir an der MV 2023 beschlossen haben, die Selbstzertifizierung +vhs zu

mêmes thèmes que lors de la période 2021-2024 qui s'achève. La nouvelle priorité que le Conseil fédéral met au premier plan est le développement durable. L'AUPS est bien avancée dans ce domaine. En ce qui concerne les compétences de base, elle fait partie du consortium responsable du projet ProfGK visant à élaborer un certificat professionnel pour les formatrices et formateurs du secteur des compétences de base. Vu que plus de la moitié des UP sont actives dans ce secteur, il est important que l'AUPS s'y engage davantage. L'AUPS agit également au sein de l'Alliance inclusion numérique suisse ADIS, dont Google, de grandes entreprises technologiques, La Poste et les CFF sont eux aussi cofondateurs.

Le portail national de cours assure à l'AUPS et aux UP un meilleur positionnement dans le paysage de la formation. Lentement mais sûrement, les grandes UP en viennent elles aussi à s'y connecter.

Le SEFRI finance les projets à hauteur de 60% au maximum. Cela signifie que l'AUPS doit trouver elle-même 780.000 francs. Le projet Sobriété lui assure 800.000 francs de fonds propres, qui sont toutefois liés à un projet. Du point de vue purement mathématique, nous sommes donc en lieu sûr, mais, pour présenter un compte convaincant, il nous faut encore d'autres recettes, qu'elles soient réelles ou sous forme de prestations en nature. S'agissant des prestations propres, le comité a décidé de comptabiliser comme telles les temps de travail que les membres consacrent par exemple aux cercles de qualité.

Il n'est pas encore possible à l'heure actuelle d'évaluer les suites du rapport Gaillard qui, sur mandat du Conseil fédéral, a proposé des mesures d'économie incluant entre autres la suppression de toutes les subventions à la formation continue. Dans le pire des cas, la formation des adultes ne recevra plus un seul centime à partir de 2027.

erneuern. VHS, die den neuen Level geschafft haben (der u.a. Nachhaltigkeit einschliesst), müssen sich ausweisen bzw. unterscheiden können von jenen, die es noch nicht geschafft haben.

Hans Schüpbach, Volkshochschule Region Zofingen, souhaite comprendre le label ++up. PK explique que décision a été prise à l'AG 2023 de renouveler l'autocertification +up. Les UP qui ont atteint le nouveau niveau (qui inclut entre autres le développement durable) doivent pouvoir en faire état et se distinguer de celles qui ne l'ont pas encore atteint.

4. Das Suffizienzprojekt 2025-2029 / Projet de sobriété 2025-2029

Der Bund eröffnet den Organisationen der Weiterbildung eine neue Möglichkeit, indem er Nachhaltigkeit als neuen Schwerpunkt festgelegt hat. Für den VSV ist das interessant, weil das Thema inhaltlich nah der VHS und nah an den Mitgliedern ist. Der VSV, so das Projekt, hilft den VHS, die TN für Nachhaltigkeit zu sensibilisieren. Er stellt Instrumente und Angebote zur Verfügung. Mit der Stiftung Hamasil hat der VSV einen Mäzen gefunden, der bereit ist, ein Suffizienzprojekt über fünf Jahre mit 1 Million Franken zu unterstützen. Ein Projekt, das Suffizienz in Kulturgeschichte, Theologie, Kunst, Spiritualität sucht, ebenso aber in Kreislaufwirtschaft, usw. Die Formate sind offen bzw. werden vom VSV gemeinsam mit den Schulen erarbeitet. Wieviel braucht es, um einen idealen, sozialen Zustand zu erreichen und ein erfülltes Leben zu führen? Ziel und Vereinbarung sind 400 Veranstaltungen in vier Jahren; jede VHS macht in dem Masse mit, wie sie kann und will. 100 Veranstaltungen alle zusammen sollten wir schaffen; Vorschläge kommen vom VSV wie von den Mitgliedern. Erstmals kann der VSV die Mitglieder für eine bestimmte Aktivität finanziell unterstützen. Die VHS sollen Vorreiter für Bildung zur Nachhaltigkeit werden. Projektleiter wird René Inderbitzin, Beginn am 1.2.2025.

La Confédération ouvre une nouvelle possibilité à l'intention des organismes de la formation continue en faisant du développement durable une nouvelle priorité. Pour l'AUPS, cette nouveauté est intéressante parce que le sujet a un lien avec ses contenus et est proche de ses membres. Le projet prévoit que l'AUPS aide ses membres dans leur action de sensibilisation de leur public au développement durable. L'Association met à disposition des instruments et des offres. Elle a trouvé en la fondation Hamasil un bailleur généreux disposé à soutenir à raison d'un million de francs sur cinq ans un projet de promotion de la sobriété. Un projet qui cherche la sobriété dans l'histoire culturelle, la théologie, l'art, la spiritualité, en même temps que dans l'économie circulaire, etc. Les formats sont à déterminer ou seront élaborés par l'AUPS de concert avec les UP. Combien faut-il pour atteindre un état idéal, social, et mener une vie bien remplie? L'objectif et la convention sont d'organiser 400 manifestations en quatre ans; chaque UP participe dans la mesure où elle le peut et veut. Il devrait être faisable de réaliser 100 manifestations tous ensemble ; les projets viennent aussi bien de l'AUPS que des membres. C'est la première fois que l'AUPS peut soutenir financièrement ses membres pour une activité déterminée. Les UP doivent devenir des pionniers de la formation et du développement durable. René Inderbitzin est nommé chef de projet et se mettra à l'œuvre le 1.2.2025.

VSV AUPS – Hohlstr. 290, CH – 8004 Zürich – +41 44 211 97 71, +41 44 211 97 72 – office@up-vhs.ch – www.up-vhs.ch

5. Weiterbildung beim VSV / Formation continue au sein de l'AUPS

5.1 Präsentation Jana Stammberger «Interne Weiterbildung als Baustein der Qualitätssicherung»

Jana Stammberger, Verantwortliche für QM im baden-württenbergischen VHS-Verband, beleuchtete die Bedeutung von WB in der Organisation selbst – für Bildungseinrichtungen aller Größenordnungen. Neben der abstrakteren Einordnung in das Qualitätsmanagement wurden konkrete Ansätze vorgestellt, wie Mitarbeitende und Kursleitende zur Weiterbildung motiviert werden können.

5.2 Entwicklung des Angebots des VSV

Seit 2021 hat sich das Weiterbildungsangebot des VSV stark verändert: Die Mitglieder-VHS schreiben sich weniger als andere Weiterbildungsorganisationen in die Angebote des VSV ein. Dabei gilt, dass kostenlose Weiterbildungen besser besucht sind als kostenpflichtige Angebote. Die Kurse waren 2022 durchschnittlich von 4 TN besucht, 2024 jeweils von 8 TN. In diesen Zahlen sind allerdings die Kurse in GK für GK-KL (Mandat des DVLS) und die Gebärdensprachkurse enthalten. Der VSV konnte 2024 67% der angebotenen Kurse durchführen.

5.3 Workshop Bedürfnisse der Mitglieder

Der VSV möchte sein Weiterbildungsangebot besser den Bedürfnissen seiner Mitglieder anpassen. Gewünschte Weiterbildungsangebote gemäss Workshops:

Gruppe 1: KI für Kursleiter / Einsatz in Kursen; Marketingmassnahmen; Vorstandsmitglieder, Kursleiter*innen oder ehrenamtliche Mitarbeiter finden.

Gruppe 2: Günstiges Marketing; ehrenamtliche Mitarbeiter finden; Kurse spannend gestalten; Image der VHS modernisieren; KI und Marketing; Anwendung von social Media; Strategie mit Vorstand erarbeiten.

5.1 Présentation de Jana Stammberger « La formation continue à l'interne comme élément de construction pour l'assurance qualité »

Jana Stammberger, responsable de la gestion de la qualité à l'Association des UP du Bade-Wurtemberg, illustre l'importance de la formation continue au sein de l'organisme lui-même, et ce quelles que soient les dimensions des structures de formation. Outre le classement relativement abstrait dans la gestion de la qualité, elle présente des approches concrètes susceptibles d'inciter les collaboratrices et collaborateurs et les formatrices et formateurs à se perfectionner.

5.2 Élaboration de la palette de l'AUPS

La palette de l'AUPS en formation continue a beaucoup changé depuis 2021. Les offres de l'AUPS obtiennent moins d'inscriptions de la part des membres de l'Association que de celle d'autres organismes de la formation continue. S'y ajoute le fait que les formations continues gratuites sont mieux fréquentées que les payantes. En 2022, les cours réunissaient en moyenne quatre personnes, contre huit en 2024. Ces données incluent toutefois tant les cours en compétences de base destinés aux formatrices et formateurs en la matière, organisés sur mandat de la FSLE, que les cours de langue des signes. En 2024, l'AUPS a pu réaliser 67% des cours proposés.

5.3 Atelier Besoins des membres

L'AUPS souhaite mieux adapter son offre de formations continues aux besoins de ses membres. Offres souhaitées selon les résultats des ateliers :

Groupe 1: IA pour formatrices et formateurs / Emploi dans les cours ; Mesures de marketing ; Trouver des personnes pour le comité directeur et pour l'enseignement ou des collaboratrices et collaborateurs bénévoles.

VSV AUPS – Hohlstr. 290, CH – 8004 Zürich – +41 44 211 97 71, +41 44 211 97 72 – office@up-vhs.ch – www.up-vhs.ch

Gruppe 3: Auftreten und Reden; Energie steuern; Teilnehmen Wellenlänge Finden und Kurs strukturieren; Mit Wirkung unterrichten; Marketing für Administrationen; Werkzeuge zum Unterrichten; Tools zum Unterrichten; Verwendungen von Zoom; Zeitmanagement; Kommunikation und Beschriebe; Verkaufsstrategien; Social Media als Verkaufskanal; Finanzierung für VHS finden und sichern.

Groupe 2: Marketing à des coûts favorables; Trouver des collaboratrices et collaborateurs bénévoles ; Rendre les cours captivants ; Moderniser l'image des UP ; IA et marketing ; Utilisation des médias sociaux ; Élaborer la stratégie avec le comité directeur.

Groupe 3: Paraître et parler en public ; Canaliser l'énergie ; Participer, trouver la longueur d'onde et structurer le cours ; Enseigner avec efficacité ; Marketing pour les administrations ; Instruments pour l'enseignement ; Outils d'enseignement ; Emplois de Zoom ; Gestion du temps ; Communication et descriptions ; Stratégies de vente ; Les médias sociaux comme canal de vente ; Trouver et garantir du financement pour UP.

6. Verabschiedung / Au revoir

PK dankt allen für die Anwesenheit und für das Engagement. Der Präsident schliesst die Veranstaltung um 14h Uhr und lädt die Anwesenden zum Aperitif ein.

PK remercie les personnes présentes pour leur participation et leur engagement. Il clôt la séance à 14h et invite l'assemblée à un apéritif.

Übersetzung / Traduction :
Jean-Jacques Furer

Der Präsident / Le président
Pius Knüsel



VSV AUPS – Hohlstr. 290, CH – 8004 Zürich – +41 44 211 97 71, +41 44 211 97 72 – office@up-vhs.ch – www.up-vhs.ch