

AUSSERORDENTLICHE MITGLIEDERVERSAMMLUNG / ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRA-ORDINAIRE

Freitag, 1. Dez. 2018, 13:15 – 18:30 /

Vendredi, 1er déc. 2018, 13h15 – 18h30

Restaurant vis-à-vis, Güterstr. 20, Langenthal

PROTOKOLL / PROCÈS VERBAL

Anwesend: Fédération des UP du canton de Vaud, Bernard Schira, Präsident; UP Canton de Genève, Stanislas Chaix; UP de la Broye, Philippe Duboux, Präsident; UP de Lausanne, Françoise Baudat, Präsident; UP de Vevey-Montreux, Gaston Barman, Geschäftsleitung; UP du canton de Genève, Anne-Catherine Connolly, Co-Präsident; UP du district d'Aigle, Jean-Philippe Narindal, Vice-Präsident; UP du district d'Aigle, Susanne Vuadens, Sekretariat; UP jurassienne, Christophe Riat, Geschäftsleitung; UP Neuchâteloise, André Feller, Sekretariat; UP du canton de Fribourg / VHS Kanton Freiburg, Christiane King, Geschäftsleitung; Verband der Aargauischen VHS, Trudi Huonder, Präsidentin; VHS Aarau, Natascha Wertli; VHS Region Grenchen, Gaby Tissot, Administration; VHS Region Thun, Jasmina Stalder, Geschäftsleitung; VHS Spreitenbach, Denise Dittli, Präsidentin; VHS Zofingen, Brigitt Koch-Flückiger, Präsidentin; VHS Zürich, Pius Knüsel, Geschäftsleitung; VHS Aare-/Kiesental, Josefa Barmettler, Präsidentin; VHS beider Basel, Adrian Portmann, Geschäftsleitung; VHS Bern, Christine Zumstein, Geschäftsleitung; VHS Bern, Katrin Schmidt, Geschäftsleitung (ab 1.1.2018); VHS Dietikon, Ernst Joss, Präsident; VHS interlaken, Walter Seiler, Präsident; VHS Oberaargau, Werner Frieden, Präsident; VHS Oberaargau, Bruno Kunz, Vorstand; VHS Oberaargau, Marianne Menzi, Co-Präsidentin; VHS Oberaargau, Cäcilia Obrist, Geschäftsleitung; VHS Region Biel-Lyss, Ernst Simonsohn, Geschäftsleitung; VHS Region Grenchen, Heidi Eggimann, Sekretariat; VHS Rorschach, Regina Ferraro-Piatti, Kommunikation; VHS Schwarzenburg, Andreas Fischer, Präsident; VHS Stäfa und Umgebung, Jürg Girschweiler, Präsident; VHS Stein am Rhein, Hans Waldmann, Geschäftsleitung; VSV – AUPS, Renate Heer Wyder, Weiterbildung; VSV – AUPS, Christoph, Reichenau, Präsident.

Entschuldigt: VHS Spiez-Niedersimmental; VJS Seeland; VHS Oberfreiamt; VHS Oberemmental; UP du Valais Romand; VHS Oberwallis.

TRAKTANDEN – POINTS DE L'ORDRE DU JOUR

1. Begrüssung / Salutation

Christoph Reichenau, président de l'AUPS, salue les 35 représentants de 25 UP et de 2 fédérations plus la collaboratrice de l'AUPS.

2. VHS Oberaargau / UP de Oberaargau

Werner Frieden, Präsident, stellt die VHS Oberaargau vor / président, introduit l'UP de Oberaargau.

> Beilage, Annexe

3. Weiterbildung im VSV / Formation continue au sein de l'AUPS

Renate Heer präsentiert Konzepte und Kurse des Weiterbildungsprogramm 2018. Sie wünscht sich Vorschläge und Anregungen.

> Beilage

Werner Frieden erläutert die Weiterbildungspraxis der VHS Oberaargau. Die VHS reserviert 3% der Honorarsummer für die Weiterbildung.

> Beilage

Renate Heer présente le concept et les cours du programme de formation continue 2018. Elle souhaite des propos et des suggestions de la part des membres.

> Annexe

Werner Frieden donne un survol de la pratique de formation continue au sein de l'UP de Oberaargau. L'UP réserv3 3% du budget d'honoraire pour la FC.

> Annexe

4. Wahlen in den Vorstand / Élections au comité

CR: Der Vorstand ist gemäss Statuten mit dem Minimum an Mitgliedern besetzt. Eine Aufstockung wäre vorteilhaft, sowohl was die Vertretung der Sprachen wie auch der unterschiedlichen Interessen der VHS angeht.

Anne-Catherine Connolly, Vizepräsidentin der UP Genf, und Ernst Simonsohn, Geschäftsleiter der VHS Biel-Lyss, stellen sich als Kandidaten zur Verfügung. Sie werden einstimmig gewählt.

CR: Le comité ist compose du minimum de personne selon le statut. Un agrandissement serait davantage par rapport à la représentation des langues ainsi que de la diversité des UP.

Anne-Catherine Connolly, vice-présidente de l'UP du canton de Genève, et Ernst Simonsohn, directeur de l'UP de Bienne-Lyss, offrent leurs candidatures. Ils sont nommés à l'unanimité.

5. Erwerb und Erhalt von Grundkompetenzen Erwachsener / Acquisition et maintien de compétences de base chez l'adulte

CR präsentiert die Ausgangslage für das Engagement des VSV im Bereich Grundkompetenzen.

Die MV teilt sich in zwei Gruppen und diskutiert Bedürfnisse wie mögliche Angebote seitens der Mitglieder.

Die Ergebnisse im Anhand.

Der Vorstand wird beauftragt, eine Auslegeordnung zu machen und Prioritäten zu setzen, bzw. die nächsten Schritte zu bestimmen.

CR explique le point de départ pour l'engagement futur de l'AUPS dans le domaine des compétences de base.

L'assemblée est divisée en deux groupes qui discutent les besoins, les potentiels et les possible offres de la part des membres. Les résultats en annexe.

Le comité est chargé d'en faire le tri et de définir les prochains pas.

6. Aktualitäten / Actualités

- Qualität und Grösse der VHS: Die Anregung der VHS Lenzburg, die Qualitätskriterien auf ihre Kompatibilität mit der Praxis der ländlichen VHS zu prüfen, wird Thema der MV im Frühling 2018 sein.

- La relation entre qualité et taille de l'UP, comme mis en question par l'UP den Lenzburg, sera discuté lors de la prochaine assemblée générale.
- Assurance collective : un certain nombre

- Kollektivversicherung: Die Mitglieder zeigen Interesse an einer gemeinsamen Sach- und Haftpflichtversicherung. PK treibt das Dossier voran.
- Prospekt: Ein Prospekt, der den VSV präsentiert und die Gründe für eine Mitgliedschaft nennt, ist in Arbeit.
- MV 2018: Die MV 2018 findet am 20. April in Zürich statt.
- Spontanbewerbungen: Fast alle VHS möchten nicht, dass die Geschäftsstelle Spontanbewerbungen von Lehrkräften weiterleitet. Wer es dennoch wünscht, meldet sich bei der GS.
- Statistiken 2015/16: Die GS bittet, die fehlenden Kursstatistiken einzusenden.
- Mutationen: Bitte immer vollständig und rechtzeitig an die GS.

7. Divers

- Christiane King beschreibt ihre Recherche in Arbeitsrecht, um einen für VHSen typischen Rechtsstreit zu klären: Eine Sprachlehrerin erkrankte und forderte Lohnersatz, und das obwohl der Kurs wegen zu wenig Teilnehmern abgesagt war. Das Ergebnis der Recherche: Wenn die Anstellung länger als drei Monate dauert, ist die VHS verpflichtet, den Lohn während des Ausfalls zu bezahlen. Dauert die Anstellung weniger als drei Monate, wird sie wie ein Mandat mit erhöhtem Risiko seitens Auftragnehmer betrachtet. Die Lohnzahlungspflicht fällt weg, wenn der Kurs abgesagt ist.
- Pius Knüsel informiert, dass Honorare oder Saläre, die jährlich 2300 Franken nicht übersteigen, automatisch von den Sozialabgaben befreit sind. Eine explizite Verzichtserklärung ist nicht mehr nötig. Jedoch muss jeder Lehrperson die Möglichkeit eingeräumt werden, auf der Abgeltung der Sozialabgaben zu bestehen. Umgekehrt akzeptiert die AHV den Status „Selbständig erwerbend“ im Bildungsbereich nicht mehr. Entweder wird jemand von der VHS oder von einer

de membres s'intéresse à une solution collective en matière d'assurance de choses et de responsabilité. PK poursuit le dossier.

- Un prospectus pour promouvoir l'adhésion à l'AUPS est en production.
- L'AG 2018 aura lieu le 20 avril à Zurich.
- Postulations spontanées de la part d'intervenants : Très peu de membres souhaitent que de telles postulations sont diffusées aux membres.
- Statistiques 2015/16: en manque de nombreux. Prière de les Fournier au secretariat le plus vite possible.
- Mutations: Annoncer le plus complet et le plus vite possible au secretariat.

- Christiane King décrit sa recherche en droit de travail afin de résoudre un conflit bien habituel aux UP : un prof de langue tombait malade avant le début du cours. Elle demandait une compensation, malgré le fait que le cours était, par manque de participants, annulé. Le résultat de la recherche : Si un cours dure plus que trois mois, il tourne en emploi ce qui provoque de la part de l'employeur l'obligation de compenser la maladie. En dessous de trois mois, l'engagement ressemble à un mandat.
- Pius Knüsel informe que, dans le secteur de la formation (y-compris la formation continue) le statut de personne active indépendante n'est plus accepté par l'AVS. Il ne reste qu'emploi par l'UP et l'emploi par un autre employeur duquel on loue l'intervenant. De l'autre part les salaires annuels en dessous de 2300 CHF sont délibérer des charges sociales – à l'exception de la demande explicite de l'intervenant. Alors il faut lui donner un délai pour exprimer son besoin.

anderen Firma angestellt. Punkt. |

8. Gemeinsames Nachtessen / Souper commun

Danke an die VHS Oberaargau für die Organisation des Tagungsortes. Merci à l'UP de Oberaargau pour l'organisation du lieu.

Ende um 20:00, fin à 20h00.

Bärengasse 22
CH – 8001 Zürich

+41 44 211 97 71
+41 44 211 97 72

office@up-vhs.ch
www.up-vhs.ch